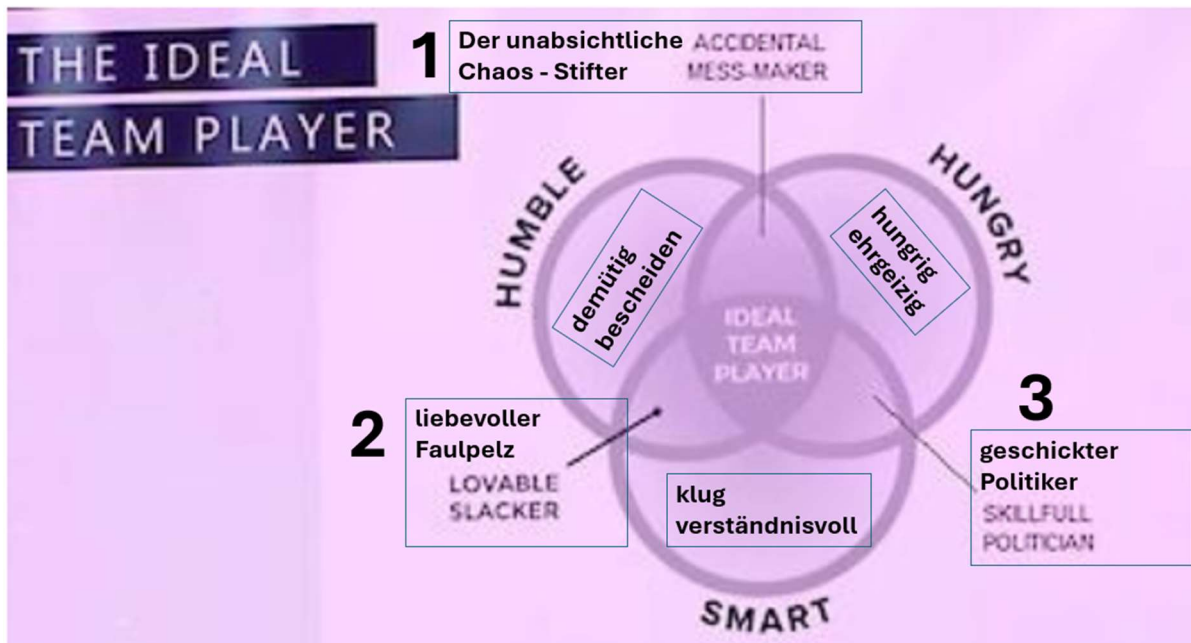


„Die 3 Tugenden eines idealen Teamplayers“



Patrick Lencioni: Die drei Tugenden idealer Team Player

Sollte eine der drei Tugenden fehlen, dann entwickelt sich ein (siehe Grafik):

1. Der unabsichtliche Chaos-Stifter
2. Der liebevolle Faulpelz
3. Der geschickte Politiker

Video-Link:

<https://youtu.be/PRh80RyT74I?si=XdcWx91YSnfMZx3Z>

- Es geht um **die drei wichtigsten Tugenden** – und nicht um Eigenschaften!
- Tugenden = Qualitäten, an denen man arbeiten und die man erreichen kann.
- Eigenschaften können als etwas Statisches angesehen werden – entweder man hat sie oder man hat sie nicht.
- Man braucht alle drei der folgenden Tugenden, um ein idealer Teamplayer zu sein. Wenn man nur eine oder zwei davon hat, kann es sehr destruktiv für ein Team sein.

1. Demütig/bescheiden sein – sich nicht vom Ego leiten lassen; sich mehr um andere kümmern als um sich selbst! **Dies ist die Voraussetzung für Erfolg!**

Wenn jemand in der Lage ist, demütig zu sein, ist er in der Lage, verletzlich zu sein, um sich auf ehrliche Konflikte einzulassen und zu helfen. Demütig sein heißt nicht, konfliktscheu zu sein.

Demütige weisen auf Beiträge von anderen hin, die andere geleistet haben und sie versuchen, Anerkennung zu teilen und zu geben – anstatt für sich selbst zu nehmen. Demütige haben es nicht nötig, die Aufmerksamkeit auf sich zu ziehen.

Bescheidenheit/Demut sollte nicht zu einem Mangel an Selbstvertrauen führen oder zu Zweifeln an den eigenen Fähigkeiten.

C.S. Lewis: Demütige Menschen halten nicht weniger von sich selbst, sie denken weniger an sich selbst.

Bei mangelndem Selbstvertrauen fängt man eventuell an, die eigenen Ideen nicht mehr zu vertreten oder man spricht nicht mehr Probleme an, die man sieht.

Man soll schon Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten haben, aber nicht nur auf eigene Interessen aus sein.

Um das richtige Maß an Demut zu erreichen, müssen wir Vertrauen in unsere Fähigkeiten haben und wissen, wie wir für unsere Ideen eintreten können.

2. Hungrig sein - Diese Tugend sollte so früh wie möglich im Leben entwickelt werden!

Hungrig sein bedeutet den angeborenen Drang, immer mehr zu tun, um immer besser zu werden.

Solchen Leuten muss man nicht sagen, dass wir sie brauchen, um XYZ zu tun! Sie sind bereit, Dinge von selbst weiter zu machen.

Hungrige sind immer auf der Suche nach Möglichkeiten, anderen zu helfen und immer auf der Suche nach Dingen, die sie lernen können. Hungrige warten nicht darauf, dass man Ihnen sagt, was zu tun ist. Hungrige tun nie nur das Minimum!

3. **Klug sein** - Der Kluge hat einen gesunden Menschenverstand und er hat gute zwischenmenschliche Beziehungen. Sie erkennen die Politik und die Dynamik einer Gruppe. Das ist keine emotionale Intelligenz, sondern ein Schritt vor emotionaler Intelligenz. **Es ist das Verständnis, wie Menschen arbeiten und wonach sie suchen.**
4. **Wenn jemand nur Demut/Bescheidenheit hat – aber keinen Hunger, dann fehlt ihm die Intelligenz**, auf die diese Person angewiesen ist. Diese Leute sind einfach da, jeder ist gern in ihrer Nähe, aber am Ende weiß niemand, was sie wirklich zu bieten haben. Sie sind dabei, ohne wirklich an Aktivitäten beteiligt zu sein.
5. **Wenn jemand nur Hunger hat, aber keine Bescheidenheit und Klugheit, nennt man ihn einen Bulldozer.** Sie bekommen, was sie selbst erledigen müssen und sie räumen alle anderen aus dem Weg. Es ist unangenehm, mit solchen Menschen zusammen zu arbeiten.
6. **Eine Person, die nur Klugheit hat, aber keine Bescheidenheit und keinen Hunger** ist unterhaltsam und sympathisch und man mag es, in ihrer Nähe zu sein. Auf lange Sicht weiß jedoch niemand, welchen Wert sie hat, um das Team zu bereichern.

Manche haben nur zwei der drei Tugenden. Aber das kann auch destruktiv für das Team sein:

7. **Wenn jemand bescheiden und hungrig ist, wird diese Person als unabsichtlicher Chaostifter bezeichnet.** Solche Personen erledigen die Arbeit, die getan werden muss. Sie konzentrieren sich angemessen auf andere Menschen. Aber weil sie die Gruppendynamik nicht verstehen, werden sie ein Durcheinander hinterlassen. Sie können Beziehungen innerhalb des Teams ruinieren, ohne es überhaupt zu merken.
8. **Wenn eine Person klug und bescheiden ist, aber keinen Hunger hat, ist sie ein liebenswerter Faulpelz.** Eine solche Person tut immer nur das Minimum. Wenn man ihr sagt, was man von ihr erwartet, wird sie es tun. Die Leute mögen es, in ihrer Nähe zu sein. Aber auf lange Sicht sind sie

frustrierend für das Team, weil sie keine Initiative ergreifen. Sie warten immer darauf, dass gesagt wird, was zu tun ist.

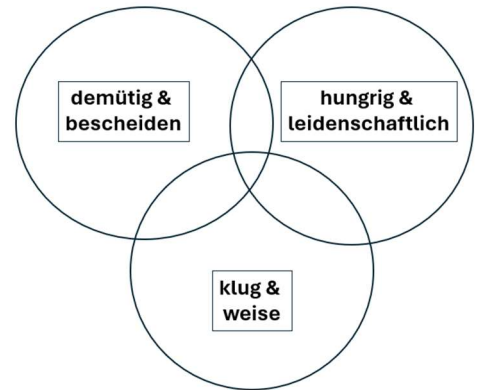
- Wenn jemand hungrig und klug ist, aber keine Bescheidenheit hat, ist es ein geschickter Politiker.** Diese Leute wissen, wie man manipuliert, seinen Willen durchsetzt und wie sie sich Anerkennung für ihre Ziele verschaffen.

Manchmal bleibt ihre zerstörerische Kraft unbemerkt, weil sie **gute** Ergebnisse erzielen. Manchmal erkennt die Leitung dies zu spät.

Diese Leute sind gefährlich für das Team.

Fazit 1: Bescheidenheit, Hunger und Klugheit müssen zusammenkommen, um ein idealer Teamplayer zu sein!

Fazit 2: Nicht so viel über sich selbst reden, sondern gute Fragen stellen!



Vorstellung von Thomas Hamm: Verlag zur Übersetzung von Büchern für Führungskräfte <https://www.permissionverlag.de/> T.hamm@permissionverlag.de

Ausblick 2025:

<https://www.gespraechsforum.de/termine/?type=1175>

Männertreffen 2025		
	Männertreffen	Vorbereitung
06.01.2025	Geburtstag am Grill & Lagerfeuer	Präsenz Helge Sych
03.02.2025	5 Fehler, die Gott möchte, dass du diese vermeidest	digital Wilfried Franz
10.03.2025	„Die 3 Tugenden eines idealen Teamplayers“	digital Wilfried Franz
07.04.2025	Im Glauben erwachsen werden - Teil 1 von 2 – was blockiert uns? Hebräer 5, 11-14	digital Heinz-Martin Adler
05.05.2025	Im Glauben erwachsen werden - Teil 2 von 2 – den Turbo zünden. Hebräer 6, 1-12	digital Heinz-Martin Adler
19.05.2025 Termin - Änderung	Präsenztreffen, Ort: CVJM - Gästehaus, Kaminzimmer mit Dachterrasse, Nollendorfplatz, Karl-Heinrich-Ulrichs-Straße 10, 10787 Berlin ""Konflikte sicher und erfolgreich managen: Wege zu einer starken Streitkultur"	Präsenz Vorb Team
02.06.2025	Thema?	digital Vorb-Team
04.08.2025	Grill-Abend 18 Uhr in Berlin	Präsenz Vorb-Team
01.09.2025	Thema?	digital Vorb-Team
06.10.2025	CHRISTUS IN EUCH – Dynamik des Lebens Das Leben positiv meistern, Loslassen statt Klammern, Freude statt Frust erleben	digital Heinz-Martin Adler
20.10.2025	Präsenztreffen, in Berlin	Präsenz Vorb-Team
03.11.2025	Thema?	digital Wilfried Franz
01.12.2025	Thema?	digital Wilfried Franz
05.01.2026	Outdoor im Winter 18 Uhr in Berlin	Präsenz Vorb-Team

Nächstes Treffen am 7.4.2025

Im Glauben erwachsen werden - Teil 1 von 2 – was blockiert uns? Hebräer 5, 11-14 mit Heinz – Martin Adler (Referent) und Wilfried Franz (Moderation)

Kontakte:

Wilfried Franz, 0171 459 66 15, wilfried-franz@gmx.de

Helge Sych, 0172 87 22 480, helge.sych@web.de